



Autonomisation des Femmes et le
Dividende Démographique dans le Sahel

**RECRUTEMENT D'UN COORDONNATEUR NATIONAL AU PROFIT DE
L'UNITE DE COORDINATION DU PROJET SWEDD COTE D'IVOIRE**

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Dans le Sahel, la situation socio-sanitaire et éducative reste toujours préoccupante au regard du taux élevé de fécondité, accompagné par un fort taux de mortalité maternelle et de malnutrition. A cela, s'ajoute une incidence élevée de pauvreté et d'insécurité alimentaire, nonobstant la forte croissance économique. Cette situation découle globalement de la mauvaise interaction de la croissance économique sur le PIB par habitant d'une part, et de la non prise en compte du genre afin de permettre une prospérité et un meilleur bien-être.

Aussi, faut-il relever le faible pouvoir de décision des femmes et des jeunes filles, leurs expositions fréquentes aux mariages forcés et grossesses précoces ainsi que leur faible taux de scolarisation. Ces pays du sahel ont une transition démographique lente matérialisée par une forte croissance démographique (3%) avec 50% de jeunes de moins de 25 ans et des taux de dépendance élevés ; le tout entretenu par de fortes prévalences de mariages et grossesses (âge médian de 16,6 ans) qui contribuent à une forte fécondité (environ 6,2 enfants par femme).

Le Projet SWEDD est donc une réponse régionale concertée à l'appel des Chefs d'Etat de neuf (09) pays du Sahel à ce jour. Son but est de renforcer l'autonomisation des femmes et des adolescentes et améliorer leur accès à des services de santé reproductive, maternelle, néonatale infantile et nutritionnelle (SRMNIN) de qualité dans des zones sélectionnées au sein des pays participants en améliorant la production et le partage des connaissances au niveau régional.

Pour sa mise en œuvre, ce Projet bénéficie du financement de la Banque Mondiale et de l'appui technique du Fonds des Nations unies pour la population (UNFPA) et de l'Organisation Ouest Africaine de la Santé (OOAS). Ce projet multisectoriel apporte un appui à plusieurs secteurs afin d'avoir à moyen et long terme des effets sur la réduction de la croissance démographique et l'amélioration des conditions de vie de la population. Tout cela en conformité aux stratégies définies

dans le Plan National de Développement (PND 2021-2025) et du Programme Social du Gouvernement (PsGouv), les stratégies sectorielles et la Stratégie de Partenariat de la Banque mondiale avec la Côte d'Ivoire, ainsi qu'au cadre politique commun pour exploiter le dividende démographique adopté par les États membres africains de l'Union africaine, à Addis-Abeba en 2016, dans le cadre de la vision de l'Afrique pour un avenir plus prospère dans lequel tous ses citoyens, jeunes, vieux, hommes, femmes, ruraux, urbains, de toutes croyances et origines sont habilités à réaliser leur plein potentiel, telle qu'envisagée dans l'Agenda 2063, « l'Afrique que nous voulons ».

Trois (03) principaux objectifs sont visés par le Projet SWEDD :

- Améliorer le niveau d'autonomisation des femmes et des adolescentes en échelle (des analyses récentes conduites dans le cadre du projet sous la coordination de UNFPA) suggèrent que plus de 2 millions d'adolescentes entre 10-19 ans en Côte d'Ivoire sont à risque de mariage précoce, de grossesse chez les adolescentes et/ou d'abandon scolaire précoce);
- Permettre aux femmes et adolescentes d'accéder plus facilement aux services de santé reproductive, infantile et maternelle de qualité dans certaines régions du pays ;
- Accroître la génération et le partage des connaissances, des capacités et de la coordination régionale.

Le Projet comprend trois (03) composantes majeures :

- Composante 1 : Améliorer la demande en services de Santé de la Reproduction Maternelle, Néonatale, Infantile et Nutritionnelle (SRMNIN) et le renforcement de l'autonomisation des femmes et des filles ;
- Composante 2 : Renforcer la capacité régionale pour mettre à disposition des produits et des personnels SRMNIN ;
- Composante 3 : Favoriser l'engagement politique et renforcer la capacité d'élaboration des politiques liées au dividende démographique.

Au regard des résultats mitigés obtenus au cours des trois dernières années, et en vue d'impulser une nouvelle dynamique dans la mise en œuvre du projet, le Gouvernement Ivoirien, à travers le Ministère de la Solidarité et de la Lutte contre la Pauvreté, en accord avec la Banque Mondiale, a décidé de procéder au recrutement d'un nouveau coordonnateur.

C'est dans ce contexte que les présents Termes de Références sont rédigés.

II. MISSION ET TACHES DU COORDONNATEUR

Le coordonnateur est responsable de la gestion du Projet sous la supervision du Ministère de la Solidarité et de la Lutte contre la Pauvreté. Il accompagne toutes les parties prenantes dans l'atteinte des objectifs du projet. Cela implique un engagement proactif avec les ministères partenaires du projet, chargés de faire avancer les objectifs articulés dans le cadre de résultats du projet et des indicateurs mesurés par des évaluations d'impact rigoureuses. En outre, pour fournir des interventions fondées sur les meilleures évidences globales au niveau communautaire à grande échelle en Côte d'Ivoire, la mise en œuvre du projet est facilitée par des ONGs ayant une expertise éprouvée dans la prestation de programmes d'autonomisation des filles et des femmes.

A cet effet, le Coordonnateur aura pour mission d'assurer la bonne marche du Projet tant sur le plan technique, administratif que financier vis à vis du Gouvernement de la République de Côte d'Ivoire et de la Banque Mondiale en tant que bailleur du projet. Il a la responsabilité de coordonner stratégiquement les activités du projet et de s'assurer qu'il est correctement réalisé en termes de qualité, délais et coûts. Il est responsable de l'atteinte des objectifs à court et moyen termes suivant le document du projet. Spécifiquement, le coordonnateur sera chargé des missions déclinées ci- dessous.

2.1 Missions techniques

- Assurer la mise en œuvre et la gestion du projet SWEDD en relation avec la Direction Générale de la Lutte contre la Pauvreté (DGLP) du Ministère de la Solidarité et de la Lutte contre la Pauvreté (MSLP), les directions techniques des Ministères sectoriels chargés de la mise en œuvre, de l'UNFPA et des autres partenaires techniques et financiers ;
- Assister les parties prenantes dans l'élaboration et la soumission de projets prioritaires, innovants et à impact rapide en faveur de l'autonomisation de la Femme, de la scolarisation et du maintien de la jeune fille dans le cursus scolaire ;
- Veiller à la mise en place et/ou au renforcement de capacités des réseaux nationaux avec la société civile, les parlementaires, les leaders religieux, traditionnels et communautaires pour créer un environnement favorable à l'atteinte du dividende démographique et au développement humain ;
- Superviser la gestion efficace des ONGs recrutées de manière compétitive et la collaboration efficace entre les ONG et le ministères partenaires pour une mise en œuvre de qualité.
- Veiller constamment au plaidoyer à tous les niveaux et au renforcement des capacités du cadre de coordination pour la prise en compte et la promotion de la variable démographique et le développement humain durable ;
- Veiller à la production documentaire, la dissémination des résultats, des leçons apprises et le passage à échelle des bonnes pratiques sur tout le territoire national tout en œuvrant pour la mobilisation de ressources complémentaires du projet en portefeuille ;
- Promouvoir le partenariat et la mutualisation des efforts de toutes les parties prenantes pour capitaliser les acquis dans un centre unique de coordination et rassembler les synergies nécessaires à la mise en œuvre efficiente du projet ;

- Élaborer, en relation avec les directions techniques responsables de l'exécution et l'UNFPA, la planification des activités et les budgets annuels du projet, leur consolidation et les soumettre pour adoption au Comité National de Pilotage du projet ;
- S'assurer du renforcement régulier des capacités de toutes les parties prenantes du projet ainsi que le transfert de compétences aux différentes composantes de sorte à préparer la dévolution progressive à la partie nationale ;
- Identifier les contraintes à l'exécution des interventions et proposer les solutions appropriées pour lever les obstacles à la bonne exécution du projet ;
- Assurer la mise en place constante de résultats analytiques et créatifs pour la résolution des problèmes liés au développement humain et à l'autonomisation des femmes ;
- Assurer l'information régulière de l'Association Internationale de Développement (IDA), du Comité Technique de Suivi, du Comité de Pilotage et des partenaires techniques et financiers (PTF) sur l'exécution du Projet.

Veiller à la prévention et réponse à l'exploitation et l'abus sexuels, au harcèlement sexuel et à toute forme de violences basées sur le genre dans le cadre du SWEDD 2(Code de conduite, mécanisme de gestion de plainte, élaboration du plan d'action EAS/HS).

2.2 Missions administratives

- Maintenir la communication en lien avec les procédures de suivi agréé par l'IDA, incluant les soumissions pour « Avis de Non Objection » et les rapports de progrès et de suivi financier (RSF) ;
- Diriger, organiser et superviser le processus de suivi-évaluation pour consolider les rapports trimestriels et annuels et les soumettre au Comité de Pilotage ;
- Assurer la gestion financière globale du Projet, y compris la comptabilité (générale et analytique), la préparation et le suivi et l'analyse budgétaire ;

- Assurer la production des états financiers trimestriels et annuels et la coordination des missions d'audits annuels ;
- Assurer avec les directions techniques le processus de passation de marchés des biens et services (développement et mise à jour des plans de passation de marchés, élaboration des documents d'appel d'offre, demande de proposition, supervision du travail de sélection et l'évaluation des comités) ;
- Organiser et rendre disponibles pour le contrôle (audit, inspection, évaluation, supervision, etc.) tous les supports et informations nécessaires à la réussite des diverses missions ;
- Assurer la qualité et la disponibilité dans les délais requis des termes de référence des consultants, les documents liés aux appels d'offres, préparés par le responsable de la passation des marchés du projet et de la Direction des Marchés Publics ;
- Examiner et valider les rapports élaborés par les consultants ;
- Assurer le secrétariat du Comité Technique de Pilotage et appuyer le Ministère de la Solidarité et de la Lutte contre la Pauvreté dans le fonctionnement efficient du comité de pilotage ;
- Identifier les stratégies de développement du personnel ;
- Assurer la bonne gestion des ressources matérielles acquises au cours du projet ;
- Créer un climat favorable de travail au sein de l'équipe ;
- Assurer une orientation sur les valeurs, les principes du genre et diversité pour tout le personnel y compris les partenaires et membres de l'équipe de projet ;
- Développer et maintenir un esprit d'équipe ;
- Promouvoir une culture de responsabilité, de transparence et de redevabilité entre les membres de l'équipe ;
- S'assurer du respect du Manuel des Opérations et de toutes les règles et règlements des donateurs ;
- S'assurer que tous les partenaires mettent en œuvre les plans de renforcement, conformément à l'évaluation des capacités institutionnelles ;

- Assurer la préparation et l'exécution de tous les audits/examens et s'assurer que les recommandations sont mises en œuvre ;
- S'assurer que toutes les exigences de déclaration du Groupe de la Banque Mondiale (GBM) et du Gouvernement sont respectées ;
- Assurer une vue budgétaire en temps opportun ;
- Assurer un approvisionnement en temps opportun et une planification financière aux plans d'actions et au budget, et ce, de manière cohérente ;
- Organiser les réunions périodiques de revues et d'échanges avec les points focaux des ministères partenaires du projet ;
- Assurer la bonne qualité de la planification des interventions ;
- Veiller au respect du Manuel des procédures ;
- S'assurer de la mise en œuvre efficace et efficiente des activités des différents membres ;
- Coordonner et faciliter la communication entre les points focaux des ministères partenaires du projet afin d'assurer une gestion harmonisée des activités ;
- Préparer et organiser les réunions périodiques des différents organes (comité de pilotage, comité technique, commission de passation des marchés, etc.) ;
- Créer les conditions favorables pour les échanges et le partage des leçons apprises et favoriser l'apprentissage entre les points focaux des ministères partenaires du projet ;
- Apporter appui et conseil dans l'identification des partenaires locaux, dans la contractualisation des accords, dans la mise en œuvre de qualité des projets, dans le respect des normes du bailleur;
- Coordonner des initiatives qui promeuvent l'apprentissage ;
- Promouvoir parmi les équipes un climat d'apprentissage, de partage, de réflexion et de curiosité mutuelle ;
- Documenter les leçons apprises, les meilleures pratiques et assurer une large communication ;
- Préparer des rapports réguliers sur les résultats et l'impact ;
- Préparer une analyse et des documents sur les enseignements tirés ;

- Faire élaborer une stratégie de communication claire pour l'unité ;
- Assurer la centralisation, la revue et la compilation des rapports d'activités périodiques et annuels envoyés par les différents membres responsables de chaque composante ;
- Entreprendre des missions/visites sur le terrain afin d'évaluer les conditions de mise en œuvre des interventions des membres ;
- S'assurer du rapportage périodique des activités par les différents membres ;
- Assurer trimestriellement l'évaluation du staff de l'Unité de coordination du projet (UCP) sur la base de critères de performance définis et validés.

III. QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES REQUISES

- Un diplôme supérieur en Gestion, Sciences sociales, Sciences appliquées, Droit, (minimum Bac + 5) ou tout autre domaine pertinent ;
- Une expérience professionnelle d'au moins huit (08) années cumulées dans des programmes et/ou des organismes nationaux ou internationaux œuvrant dans les domaines de Population et/ou du Développement, du Genre, de la Santé et/ou de l'Education ;
- Une bonne connaissance du Plan National de Développement (PND2021-2025) et du Programme Social du Gouvernement (PsGouv) ;
- Avoir une aptitude à mutualiser les missions du projet SWEDD avec les programmes gouvernementaux autour des thématiques spécifiques communes ;
- Une bonne connaissance des procédures de travail des bailleurs de fonds (Système des Nations Unies, BAD, BID, Fonds Mondial). La coordination préalable d'un projet financé par la Banque Mondiale serait un avantage ;

- Avoir une bonne capacité dans la gestion de projets de développement ;
- Avoir une bonne connaissance de l'environnement institutionnel des secteurs sociaux en Côte d'Ivoire ;
- Avoir une bonne connaissance des questions du genre et autonomisation de la Femme, le secteur de la santé, de l'éducation nationale ;
- Avoir une bonne connaissance des questions du développement humain et du dividende démographique ;
- Avoir une connaissance pratique en gestion des projets y compris une capacité à fournir des conseils et guides stratégiques, à développer des plans et programmes de travail, à gérer le budget et les dépenses d'un projet ;
- Avoir une bonne connaissance dans la gestion des programmes de développement y compris la mise en place de résultats analytiques et innovants pour la résolution des problèmes liés au développement humain ;
- Avoir une bonne compréhension des problèmes de population intégrant la variable développement ;
- Avoir de l'expérience et de la capacité à travailler en équipe et en réseau avec des partenaires dans tous les aspects pertinents de la gestion des projets et une solide expérience dans la gestion d'équipes pluridisciplinaires ;
- Avoir de solides compétences en leadership, capacité démontrée de diriger, de définir une vision et d'amener une équipe à cette vision ;
- Être proactif, avoir le sens de la réactivité et orienté résultat, avoir des capacités prouvées de communication, de négociation, de dialogue social et de coordination d'actions impliquant plusieurs acteurs dans un contexte complexe ;
- Avoir de solides compétences en gestion des conflits et en communication ;
- Avoir la capacité de travailler à travers les différences et avec les autres ;

- Avoir de bonnes aptitudes de planification stratégique et opérationnelle ;
- Avoir des compétences d'apprentissage, d'innovation et une forte curiosité ;
- Avoir l'aptitude à l'anticipation et à la ténacité ;
- Être disponible, rigoureux, passionné, méthodique et de bonne moralité ;
- Avoir de l'expérience et de la capacité à travailler au profit des communautés rurales et pauvres dans l'un des domaines du projet serait un atout ;
- Avoir une parfaite maîtrise du français (écrit et parlé) et une bonne capacité de communication (orale et écrite) en anglais ;
- Avoir une maîtrise parfaite de l'outil informatique (WORD, EXCEL, PPT...)

Les Candidatures féminines sont fortement encouragées.

IV. DUREE

La durée du projet est de quatre (04) ans (2021-2024) et le contrat du Coordonnateur est de deux (2) ans, renouvelable sur la base de l'évaluation satisfaisante de son contrat de performance suivant les procédures de la Banque Mondiale avec une durée maximale ne pouvant dépasser la durée d'exécution du Projet. La première évaluation du Coordonnateur interviendra à l'issue des six (6) premiers mois de fonction. Par la suite, les évaluations se feront chaque année et serviront de base au renouvellement ou non du contrat.

V. LIEU D’AFFECTATION

Le poste est basé à Abidjan.

VI. CONFLIT D’INTERET

Le candidat doit être exempt de tout risque de conflits d’intérêt, c’est-à-dire ne pas être propriétaire ou être partie prenante dans les Conseils d’Administration ou les organes de direction de firmes, bureaux d’études, entreprises, sociétés, susceptibles d’être intéressés par les appels d’offres et les consultations qui résulteront des contrats financés par le projet.

Les fonctionnaires ou les représentants du gouvernement peuvent faire acte de candidature suivant les conditions exigées par les textes.